

DOHODA

o dočasnom pridelení zamestnancov
uzatvorená v zmysle §§ 58 a nasl. Zákonníka práce

medzi

Zamestnávateľom: **Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a. s.**
Sídlo: **Hlavná banská záchranná stanica, o.z.**
V zastúpení: **Priemyselná 3, 971 01 Prievidza**
Ing. Stanislav Paulík, riaditeľ HBZS, o.z.

IČO: 36 005 622
IČ DPH: SK 2020469572
Zapísaný: Obchodný register Okresného súdu v Trenčíne, oddiel Sa,
vločka číslo: 318/R
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s.
IBAN: SK38 1100 0000 0026 2504 6606

(ďalej len zamestnávateľ)

a

**Užívateľským zamestnávateľom: Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom
V Bojniciach**

Sídlo: **Nemocničná 2, 972 01 Bojnice**
V zastúpení: **Ing. Vladimír Vido, riaditeľ nemocnice**
IČO: **17 335 795**
DIČ : **2021163276**
Zriaďovateľ: **zriadená zriaďovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/XVI-1**
zo dňa 29.11.1991 v znení jej neskorších dodatkov,
Trenčiansky samosprávny kraj
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN: **SK32 8180 0000 0070 0051 0360**

(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

Čl. I.

Predmet dohody

Zamestnávateľ dočasne prideliuje na výkon prác užívateľskému zamestnávateľovi nasledovných zamestnancov:

Denisa Grajzová, nar. 29.6.1973, trvale bytom Prievidza, Banícka 32/1
Renáta Komžíková, nar. 21.1.1973, trvale bytom Prievidza, Šumperská 37/8

Dohodu o dočasnom pridelení v zmysle § 58 Zákonníka práce uzatvorí zamestnávateľ s každým zamestnancom dočasne prideleným užívateľskému zamestnávateľovi uvedeným v bode 1.

Čl. II Trvanie dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie vznikne dňom 01.11.2020 a platí do 31.12.2020 Deň nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 02.11.2020.

Čl. III. Pracovné a mzdové podmienky

Zamestnanci budú počas dočasného pridelenia vykonávať:

- druh práce: rádiologický asistent ISCO-08: 3211001
- miesto výkonu práce: Nemocnica s poliklinikou Prievidza so sídlom v Bojniciach, Nemocničná 2, Bojnice
- ustanovený týždenný pracovný čas a prestávky v práci: 37,5 hod./ týždeň, pričom prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času
- mzdové podmienky: v zmysle platnej kolektívnej zmluvy bodu IV.8. je stanovený mzdový tarif v 6.TT, v mzdovej stupnici III., vo výške 657,67 €/mes., pevná nadstavba vo výške 65,00 €/mes., prémie vo výške 17%.

Na výkon uvedenej práce musí zamestnanec spĺňať nasledovné predpoklady:

- zdravotná spôsobilosť: potvrdenie o zdravotnom stave
- odborná spôsobilosť: zápis do registra SKIZPALT

Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu a náhradu mzdy zamestnávateľ. Celkovú cenu práce bude zamestnávateľ za každého prideleného zamestnanca fakturovať a faktúru so všetkými povinnými daňovými údajmi s prílohou, ktorou bude výkaz práce pridelených zamestnancov za príslušné fakturované obdobie podpísaný zodpovednými zamestnancami užívateľským zamestnávateľom pošle užívateľskému zamestnávateľovi na adresu uvedenú v záhlaví tejto dohody.

Podkladom pre vyplatenie mzdy a náhrady mzdy je evidencia o odpracovanej dobe, ktorú zabezpečí užívateľský zamestnávateľ a predloží zamestnávateľovi najneskôr v 2. pracovný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Zamestnávateľ vystaví faktúru za celkový výkon práce užívateľskému zamestnávateľovi do 25. dňa príslušného kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Splatnosť faktúry je 30 dní od jej doručenia užívateľskému zamestnávateľovi.

Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa môže skončiť dočasné pridelenie:

- dohodou účastníkov, t.j. zamestnávateľa a zamestnanca, alebo zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa, alebo
- jednostranným skončením výpoveďou, a to po uplynutí 15 dní prvého dňa nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede jedného z účastníkov, t.j. zamestnávateľa alebo dočasne prideleného zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, skončiť dočasné pridelenie,

- okamžitým skončením, v prípade nedodržania podmienok ustanovených touto dohodou niektorej zo zmluvných strán, prípadne závažného porušenia pracovnej disciplíny zo strany prideleného zamestnanca.

Čl. IV.

Záverečné ustanovenie

1. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ vyhlasujú, že si dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej pre nich vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, ich vôľa je slobodná a vážna, ako aj prostá akéhokoľvek omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
2. Tuto dohodu je možné meniť alebo dopĺňať jedine na základe písomných, očíslovaných dodatkov tejto dohody. Všetky dodatky, ktoré budú označené ako dodatky tejto dohody, sú jej nedeliteľnou súčasťou.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť okamžikom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na stránke užívateľského zamestnávateľa: www.hospital-bojnice.sk.
4. Táto dohoda bola vyhotovená v dvoch exemplároch z ktorých každý účastník obdrží po jednom.

V Prievidzi, dňa: 02.11.2020

V Prievidzi, dňa: 15.12.2020

Za zamestnávateľa

Za užívateľského zamestnávateľa

Ing. Stanislav Paulík
riaditeľ HBZS, o.z.

Ing. Vladimír Vido
riaditeľ nemocnice